

**РЕСПУБЛИКА КРЫМ**

**РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КОВЫЛЬНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 мая 2023 года с. Ковыльное № 132

***О внесении изменений в постановление Администрации Ковыльновского сельского поселения от 17.12.2019 № 368 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Ковыльновского сельского поселения»*** ***(в редакции постановлений от 16.01.2020 № 8, от 10.04.2020 № 63, от 26.05.2020 № 94, от 20.01.2022 № 5; от 21.02.2022 № 27, от 02.02.2023 № 47)***

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законами Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», [Уставом](consultantplus://offline/ref=32E61F3270ED2DD001371E166A7FFA7FE8776E3EE35786B70AFC9E7593CEB1C547D9BA1BA081040F9E76B2l8NAN) муниципального образования Ковыльновское сельское поселение Раздольненского района Республики Крым, принимая во внимание информационное письмо прокуратуры Раздольненского района от 31.03.2023 № Исорг-20350020-925-23/-20350020

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1.Внести в постановление Администрации Ковыльновского сельского поселения от 17.12.2019 № 368 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Ковыльновского сельского поселения» (в редакции постановлений от 16.01.2020 № 8, от 10.04.2020 № 63, от 26.05.2020 № 94, от 20.01.2022 № 5; от 21.02.2022 № 27, от 02.02.2023 № 47) следующие изменения:

* 1. **в приложении к постановлению:**

**а) пункт 2.5.части 2 изложить в следующей редакции:**

«2.5. Прекращение трудового договора и увольнение работника может иметь место по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым».

 Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть, также расторгнут по инициативе председателя сельского совета- главы Администрации сельского поселения в случае:

1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

2) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

3) применения административного наказания в виде дисквалификации.

4) приобретения муниципальным служащим статуса иностранного агента.

Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым Кодексом или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).»;

**б) пункт 3.5 части 5 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:**

**«**11) приобретения им статуса иностранного агента.».

2. Обнародовать настоящее постановление на информационных стендах населенных пунктов Ковыльновского сельского поселения и на официальном сайте Администрации Ковыльновского сельского поселения (<http://kovilnovskoe-sp.ru/>).

3.Постановление вступает в силу с момента его подписания.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

1. Председатель Ковыльновского сельского
2. совета - глава Администрации
3. Ковыльновского сельского поселения Ю.Н. Михайленко

**\**

**с изменениями Правил внутреннего трудового распорядка**

**ознакомлены:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. | Занимаемая должность | Дата ознакомления | Подпись |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |